

# 日本株従業員性別多様性データ

MSCI ESG日本株従業員性別多様性データは、企業における従業員の性別多様性を評価して、投資や融資及びそれに伴う意思決定を行う機関投資家、銀行、保険会社の皆様に役立つ情報を提供することを目的に構築されたデータです。

本データは、日本の時価総額上位500銘柄を対象としたもので、MSCI日本株女性活躍指数 (WIN) に用いられている従業員の性別多様性に関するデータを基準にしています。

MSCI日本株女性活躍指数 (WIN) とは、2017年に発表された指数で、MSCIジャパンIMIトップ500指数のデータを用いて構築されています。

女性の労働参加や労働環境の向上を企業が支援する方法が数多くある中、その有効性を測る最も簡単で分かりやすい評価基準とは、その企業の様々なセグメントにおける女性従業員の割合です。

## 主な特徴と利点

### 広範囲に渡るユニークなデータ

女性従業員を引き付ける魅力、女性従業員の残留率及び昇進におけるパフォーマンスを示すデータセットで構成されています。

## サンプルファクター

- 女性従業員の平均雇用期間 (年)
- 男性従業員の平均雇用期間 (年)
- 性別多様性パフォーマンスのスコア
- 性別多様性のスコア
- 取締役会における女性役員の数
- 新規雇用者における女性の数
- 取締役会役員の総数
- 上級管理職の総数
- 新規雇用者の総数
- 従業員総数
- 従業員の性別多様性に関するポリシー及び管理体制

データ入手ご希望の方は  
[esgclientservice@msci.com](mailto:esgclientservice@msci.com)へお問合せください。



## データ・ディクショナリーのハイライト

ファクタータイプ	ファクター名	ファクターの説明
基礎的データ	年	性別多様性データを保存した年を示します
基礎的データ	新規雇用者における女性の数	新規雇用者における女性の数を示します
基礎的データ	新規雇用者の総数	新規雇用者の総数を示します
基礎的データ	新規雇用者における女性の割合 (%)	新規雇用者における女性の割合 (%) を示します。
スコア	スコア: 新規雇用者における女性の割合 (%)	女性従業員の新規雇用に対する企業のパフォーマンスを、レベルで示します。(0から10のスコアで評価し、新規雇用者における女性の割合 (%) が最も高い企業を10とします。)

## 従業員性別多様性スコア

企業の従業員性別多様性スコアは、従業員性別多様性パフォーマンスのスコア(75%) と従業員性別多様性に関する慣行のスコア(25%) との加重平均で示されています。これは、その企業の現在における局所的なパフォーマンスを示すと同時に、女性が活躍できる労働環境を推進する前向きな政策及びプログラムのあらわれを映し出すためです。

性別多様性スコア		
性別多様性パフォーマンスのスコア (比重: 75%)		性別多様性に関する慣行のスコア (比重: 25%)
性別多様性におけるパフォーマンスの暫定スコア: 5項目におけるパフォーマンススコアの平均	性別多様性におけるパフォーマンスに関する情報公開についての考慮点: 5項目の測定基準が利用できると仮定した上での暫定的パフォーマンススコアの推論	性別多様性に関する慣行のスコア: 2項目の政策とプログラムにおけるスコアの平均

## 出典元に関する最新情報とクオリティ審査について

### 出典元

日本の厚生労働省によるレポート、各企業によるレポート(年次報告書、CSR報告書、有価証券報告書、企業ウェブサイト)  
グローバル及びローカル・ニュースエージェンシーといったメディアによる情報、NGOによる刊行物

### クオリティ審査 & モニタリング

比較的頻繁に取締役会の構成に変化が見られるため、取締役に就いている女性の数を基に、体系立てられたモニタリングを企業に対して継続しています。  
初期的な企業調査・分析の後、評価の全段階において厳密な品質保証審査を実施します

## ABOUT MSCI

For more than 40 years, MSCI's research-based indexes and analytics have helped the world's leading investors build and manage better portfolios. Clients rely on our offerings for deeper insights into the drivers of performance and risk in their portfolios, broad asset class coverage and innovative research. Our line of products and services includes indexes, analytical models, data, real estate benchmarks and ESG research. MSCI serves 99 of the top 100 largest money managers, according to the most recent P&I ranking. For more information, visit us at [www.msci.com](http://www.msci.com).

The information contained herein (the "Information") may not be reproduced or disseminated in whole or in part without prior written permission from MSCI. The Information may not be used to verify or correct other data, to create indexes, risk models, or analytics, or in connection with issuing, offering, sponsoring, managing or marketing any securities, portfolios, financial products or other investment vehicles. Historical data and analysis should not be taken as an indication or guarantee of any future performance, analysis, forecast or prediction. None of the Information or MSCI index or other product or service constitutes an offer to buy or sell, or a promotion or recommendation of, any security, financial instrument or product or trading strategy. Further, none of the Information or any MSCI index is intended to constitute investment advice or a recommendation to make (or refrain from making) any kind of investment decision and may not be relied on as such. The Information is provided "as is" and the user of the Information assumes the entire risk of any use it may make or permit to be made of the Information. NONE OF MSCI INC. OR ANY OF ITS SUBSIDIARIES OR ITS OR THEIR DIRECT OR INDIRECT SUPPLIERS OR ANY THIRD PARTY INVOLVED IN THE MAKING OR COMPILING OF THE INFORMATION (EACH, AN "MSCI PARTY") MAKES ANY WARRANTIES OR REPRESENTATIONS AND, TO THE MAXIMUM EXTENT PERMITTED BY LAW, EACH MSCI PARTY HEREBY EXPRESSLY DISCLAIMS ALL IMPLIED WARRANTIES, INCLUDING WARRANTIES OF MERCHANTABILITY AND FITNESS FOR A PARTICULAR PURPOSE. WITHOUT LIMITING ANY OF THE FOREGOING AND TO THE MAXIMUM EXTENT PERMITTED BY LAW, IN NO EVENT SHALL ANY OF THE MSCI PARTIES HAVE ANY LIABILITY REGARDING ANY OF THE INFORMATION FOR ANY DIRECT, INDIRECT, SPECIAL, PUNITIVE, CONSEQUENTIAL (INCLUDING LOST PROFITS) OR ANY OTHER DAMAGES EVEN IF NOTIFIED OF THE POSSIBILITY OF SUCH DAMAGES. The foregoing shall not exclude or limit any liability that may not be applicable law be excluded or limited.

©2018 MSCI Inc. All rights reserved | CFS022018